

HVORDAN GJØRE NHIF TIL EN ENDA BEDRE ORGANISASJON FOR MEDLEMMENE?

NHIFs hovedformål

NHIF er en samarbeidsorganisasjon for bedriftsidretts- og mosjonsforeninger i norske helseinstitusjoner.

NHIF har som **formål**:

- Å samle ansatte i medlemsforeningene til felles idretts- og mosjonsaktiviteter og trivelig sosialt fellesskap.
- Å spre informasjon til medlemmene om idretts-, mosjons- og helsefremmende aktiviteter i helseinstitusjonene.

I henhold til **virksomhetsplan** for NHIF er hovedoppgaven å få arrangert Norsk Mesterskap for helseinstitusjoner annet hvert år.

I henhold til **virksomhetsplan** for NHIF skal kommunikasjonen med medlemmene skje gjennom bruk av sosiale medier. Forbundet har egen hjemmeside www.nhif.site

Strategidiskusjon

Visjon og grunnleggende ideer

NHIF har ikke formulert en egen visjon. Kanskje den kan være «**Sprekere helseansatte**»?

NHIF skal gjennom sin paraplyfunksjon og sine fellesaktiviteter stimulere til fysisk aktivitet og god arbeidshelse blant de ansatte i helseinstitusjonene.

NHIF som medlemsorganisasjon

NHIF er helt avhengig av å ha god rekruttering – det vil si både å holde på de medlemmene forbundet har og rekruttere nye medlemmer. Så langt har forbudet lyktes ganske bra. Ved forbundsmøte i mars 2011 hadde NHIF 19 medlemmer, mens tallet pr. d.d. er 18.

Vi vet imidlertid at det er mange sykehus – også store – vi ikke har som medlemmer. Vi har ikke medlemmer i kommunal og privat sektor. Her har vi en jobb å gjøre!

Det er imidlertid mange utfordringer å ta fatt på. Flere av medlemsforeningene har slitt med rekrutteringen, har fått redusert eller helt mistet økonomisk støtte fra foretakene og flere av lagidrettene har vært i nedgang.

NHIF må derfor se framover og være proaktiv i forhold til utfordringene. I miniseminaret i Oslo den 19. september 2016 ble det innledet med følgende spørsmål:

- Hvilke ønsker og forventninger har medlemsforeningene til NHIF i tiden framover/hva kan NHIF bidra med som positiv faktor for utvikling av lagene?

- Hvordan hva kan vi sammen lære av positive og negative erfaringer fra hverandre?
- Hvilke er de gode eksemplene på organisatoriske tiltak som har fremmet positiv utvikling i lagene?

Miniseminalet konkluderte med å sette ned en arbeidsgruppe bestående av deltagerne på miniseminalet som skal utrede tiltak for å styrke medlemsforeningene og øke rekrutteringen både til medlemsforeningene og til NHIF. *Jeg foreslår at denne gruppen oppløses og vi oppretter en ny. Det er viktig å få inn noen utenfor styret i en slik gruppe også.*

Blant de tiltak som ble nevnt på seminaret var bl.a.:

Bedriftsidrettslagenes forhold til foretaksledelsen:

- Det er veldig viktig med god kontakt og samarbeid mellom bedriftsidrettslaget og foretaksledelsen og at lagene har aktiviteter som passer inn i foretakets strategier – f.eks. at aktiviteter er tilpasset foretakets HMS-strategi (stikkord: sprekere ansatte, fremme arbeidshelse, helsefremmende tiltak).

Her må vi få fram de gode eksemplene: SI Aktiv i Sykehuset Innlandet, andre?

- Arbeid for å få frikjøpt tid til nøkkelpersoner som arbeider med bedriftsidrettslagets aktiviteter.

Har vi noen norske eksempler her? Jeg kjenner bare til eksemplene fra Sverige.

Idretts- og aktivitetsgrener:

- Har vi med de «rette» idrettsgrenene?
NHIF har i dag et sett av faste idrettsgrener på sitt NM-program. Arrangøren kan imidlertid etter samråd med NHIF arrangere hvilken idrett som helst.

Kanskje vi skal gjennomføre en medlemsundersøkelse på om det er andre idretts- og aktivitetsgrener som ønskes på programmet?

Tiltak for å øke medlemsmassen til NHIF:

- Å invitere med helseinstitusjoner fra privat- og kommunehelsetjenesten.
- Bedre kommunikasjon med medlemmene via sosiale medier.

NHIF som paraplyorganisasjon: skal bidra til å formidle fellesadministrative løsninger

- System for medlemsregistrering i lagene (Styreweb)
- *NHIF bør bli en aktiv part i NM-arrangementene. Være med å ta ansvar for påmelding og booking (styreweb).*
- Hva med innkreving av medlemskontingent via lønn?
- Spørsmålet om hvordan å håndtere eksterne deltagere på lagene, tak på dispensasjoner m.v.).
- Kan NHIF bidra til å opprette en idebank for medlemmene?

